LIDERAZGO BIBLICO DE ANCIANOS

GUIA DE ESTUDIO INTERACTIVO

ALEXANDER STRAUCH
y PAUL SANTHOUSE

LIDERAZGO BIBLICO DE ANCIANOS

GUIA DE ESTUDIO INTERACTIVO

ALEXANDER STRAUCH
y PAUL SANTHOUSE

Copyright © 1997 de la edición en inglés por Alexander Strauch
Copyright © 2010 de la edición en español por Alexander Strauch

Traducción al español:
Dr. Fernando Mateo

Acerca del autor

Alexander Strauch ha servido como maestro y anciano pastor por más de treinta años en Littleton Bible Chapel en Littleton, Colorado. El y su esposa Marilyn tienen cuatro hijos y diez nietos.

La Editorial DIME ha publicado en español los siguientes libros de Alexander Strauch:

Liderazgo Bíblico de Ancianos. Un urgente llamado para restaurar el liderazgo bíblico en las iglesias.
— **Guía de estudio** para Liderazgo Bíblico de Ancianos.
— **Guía del mentor** para Liderazgo Bíblico de Ancianos.
— **Edición condensada** de Liderazgo Bíblico de Ancianos.
— **Guía Interactiva** de Liderazgo Bíblico de Ancianos.

El diácono del Nuevo Testamento. La vital importancia de su función de acuerdo a los principios bíblicos.
— **Guía de estudio** para El diácono del Nuevo Testamento.

Liderando con Amor. Las características bíblicas de cómo debe ser el carácter del líder cristiano.
— **Guía de estudio** para Liderando con amor.

Ama o muere. Un desafiante estudio de cómo cultivar el amor en la vida cristiana y en la iglesia local.

Si os mordéis y os coméis. El autor examina los pasajes bíblicos para solucionar los distintos tipos de conflictos personales, libertades en la vida cristiana y diferencias doctrinales.

Indice

Cómo usar esta guía de estudio interactivo 4

1. El significado bíblico del término *anciano* 6
2. Un pastor dirige al rebaño 8
3. Un pastor alimenta al rebaño 10
4. Un pastor cuida de las necesidades del rebaño 12
5. Un pastor protege al rebaño 14
6. Liderazgo compartido 16
7. Liderazgo masculino 18
8. La importancia de los requisitos para ser anciano 20
9. Tres requisitos importantes 22
10. Las enseñanzas de Jesús sobre el servicio en el liderazgo 24
11. Los ancianos como líderes de servicio 26
12. Por qué el gobierno en la iglesia es importante 28
13. El liderazgo de ancianos en el libro de los Hechos 30
14. El liderazgo de ancianos en las cartas de Pablo a las iglesias .32
15. El liderazgo de ancianos en Primera Timoteo 34
16. El liderazgo de ancianos en la carta de Pablo a Tito 36
17. Las instrucciones de Pedro a los ancianos en Asia 38
18. El liderazgo de ancianos en el libro de Santiago 40
19. El liderazgo de ancianos en el libro de los Hebreos 42
20. La designación de los ancianos 44
21. Los ancianos y la congregación 46

Cómo usar esta guía de estudio interactivo

Aprender no es como llenar un balde
sino como encender un fuego.

Siempre que uno abre un libro o una guía de estudio está invitando a un mentor a entrar en su vida, alguien que puede traer discernimiento, experiencia y ánimo en su presente situación y en la de otras personas. Al invertir tiempo en este estudio está escogiendo hacer la diferencia en muchas vidas. Sus compañeros ancianos serán impactados, así como también lo serán los futuros ancianos y líderes que se unan a su estudio. Incluso las personas que asisten a su iglesia serán beneficiadas por su crecimiento cuando aprenda a servirlos más eficientemente. ¡Vale la pena el resultado a cambio de invertir un poco de dinero y unas pocas horas de tiempo!

Cuando profundice en el tema, recuerde que hay dos partes en el crecimiento personal. Una se refiere al aprendizaje. El rey Salomón aconsejó: "y sobre todas tus posesiones adquiere inteligencia" (Proverbios 4: 7). La diferencia entre el éxito y el fracaso a menudo se concreta en lo que usted sabe. Pero solamente el aprendizaje no garantiza el crecimiento. Como Santiago claramente declara en su carta del Nuevo Testamento, no es la persona que estudia la que es bendecida si no la que obedece (Santiago 1: 22-25). El crecimiento requiere obediencia.

Cuando decidimos estudiar la verdad bíblica, venimos como discípulos, no como reporteros. Estamos buscando el significado, no reuniendo hechos. Cuando escudriñamos, profundizamos, examinamos y meditamos, estamos abriendo nuestras almas al único que hace todas las cosas nuevas. Y cuando practicamos lo que hemos aprendido, la verdad nos hace libres. Eso es lo que significa traer gloria a Dios y aplicar cada día la verdad en todas las área de nuestras vidas (Mateo 13: 33).

Cómo podemos usar eficazmente esta guía

El crecimiento espiritual sucede cuando usted conecta lo que aprendió con la manera en que vive. Por consiguiente, esta guía ha sido preparada para provocar la reflexión y estimular la aplicación. Cuando su dedo pulgar pase a través de estas páginas, verá que cada lección consiste de un texto escrito a la izquierda (algo para considerar) y las preguntas de la derecha (para ayudarlo a aplicar lo que ha aprendido). Y como cada lección es un estudio personal, puede estudiar tantas como su tiempo le permita.

Si ya leyó Liderazgo Bíblico de Ancianos, por Alexander Strauch, notará de inmediato que las lecciones en esta guía de estudio siguen la sucesión de acuerdo a los capítulos del libro. Sin embargo, su diseño personal los hace flexibles. Si no tiene tiempo de hacer las veintiún lecciones, simplemente escoja las que sean relevantes a su situación.

En cuanto a la lectura general de Liderazgo Bíblico de Ancianos, lo encontrará útil aunque no necesario. Cada sesión de esta guía contiene el material suficiente para fomentar una discusión provechosa. Además, las "lecturas adicionales" le proveerán información útil y documentada sobre el tema que se está tratando.

Si nunca leyó Liderazgo Bíblico de Ancianos, he aquí una vista panorámica que le ayudará a entender mejor el enfoque sobre el liderazgo bíblico.

- PRIMERA PARTE: Esta sección presenta los cinco elementos fundamentales del liderazgo. *Liderazgo pastoral* (ancianos como enseñadores y pastores en vez de una función administrativa o comisión ejecutiva). *Liderazgo compartido* (la supervisión debe ser compartida igualmente por la pluralidad de todos los ancianos). *Liderazgo masculino* (aunque los hombres y las mujeres son totalmente iguales en personalidad, dignidad y valores, la diferencia de género es un factor en el liderazgo bíblico de ancianos). *Liderazgo capacitado* (las calificaciones bíblicas para el liderazgo bíblico de ancianos son diseñadas para servir y proteger a la iglesia local). *Liderazgo con vocación de servicio* (los ancianos sirven como los administradores de Dios y son ejemplos para el pueblo de Dios).
- SEGUNDA PARTE: Qué dice la Biblia sobre el gobierno de la iglesia.
- TERCERA PARTE: Una minuciosa exposición de todos los pasajes bíblicos del Nuevo Testamento relacionados con el liderazgo bíblico de ancianos.
- CUARTA PARTE: Discernimiento adicional con respecto al nombramiento de los ancianos y su relación de trabajo con la congregación.

¡Adquiera entendimiento! ¡Viva lo que aprendió! ¡Y no se olvide de escribir!

Estamos interesados como usted lo está en el resultado de su estudio. Todo lo que hacemos en la editorial Lewis & Roth fortalece nuestra misión de equipar al cuerpo de Cristo como dice Efesios 4: 11-16. Por eso deseamos que usted se contacte con nosotros. ¿Encontró usted esta guía de estudio interactivo útil? ¿Podría ser mejor? ¿Qué más le gustaría a usted aprender? Por favor denos su opinión e incluiremos su aportación en nuestros planes futuros. (Nuestra dirección se encuentra al pie de la página 2). Usted también puede escribirnos un correo electrónico a info@lewisandroth.org , o a info@DIME.org ¡Que Dios le bendiga en el estudio de este libro!

1

El significado bíblico del término *anciano*

(Lectura adicional: "Liderazgo Bíblico de Ancianos", páginas 13-14; 30-31*).*

Cuando la mayoría de los cristianos oyen hablar de los ancianos de la iglesia, piensan en miembros de una comisión, ministros laicos, personas influyentes dentro de la iglesia local, consejeros del pastor, encargados de las relaciones públicas, de las finanzas, como recolectores de fondos o administradores. Estas ideas son diferentes a las que encontramos en el Nuevo Testamento, así que si me refiero a tales ancianos como "ancianos de la mesa directiva", ellos no son verdaderos ancianos de acuerdo al concepto bíblico, son miembros de un comité. Ejecutivos.

El verdadero liderazgo bíblico de ancianos no es una comisión ejecutiva, es un concilio bíblicamente calificado de hombres que pastorean en conjunto la iglesia local. Ellos enseñan la Palabra y están involucrados en la vida de las personas. Para comunicar la idea del liderazgo bíblico de ancianos, necesitamos reeducarnos en el uso de la palabra "anciano" del Nuevo Testamento, y en algunos casos elegir un término diferente.

El Nuevo Testamento también usa un término diferente al de anciano para referirse a los líderes de la iglesia local. Es el término *sobreveedor* que viene de la palabra griega *episkopos* (vea Hechos 20:28); Filipenses 1:1; 1 Timoteo 3:1-2; Tito 1:7; 1 Pedro 5:2). El término *sobreveedor* era una designación común que los griegos utilizaban para una variedad de funcionarios. Desafortunadamente el término gradualmente adquirió un sentido que difiere mucho del uso del Nuevo Testamento. Se convirtió en uno de los títulos eclesiásticos más significativos de la iglesia jerárquica. Para nosotros el término equivalente en español es *obispo*, que significa un funcionario eclesiástico que preside sobre muchas iglesias y sobre el clero subalterno. En consecuencia, el sentido original del termino *episkopos*, que era sinónimo de anciano e indicaba un miembro de la iglesia local, se perdió.

Si elegimos usar el término *anciano*, cosa que muchas iglesias protestantes hacen porque es un término bíblico clave para los líderes de la iglesia, es necesario explicar que el término *anciano* significa "ancianos pastores" o "pastores". Conozco algunas iglesias que procuraban implantar el liderazgo bíblico de ancianos pero no consiguieron hacerlo funcionar eficazmente hasta que abandonaron el término *anciano* y comenzaron a llamar "pastores" a sus ancianos. Aun los mismos ancianos se vieron favorecidos por el cambio de lenguaje. Comenzaron a pensar en sí mismos como pastores responsables del cuidado espiritual del rebaño y empezaron a funcionar como pastores. Pero por las connotaciones clericales y profesionales del término *pastor*, muchas iglesias mantienen el término bíblico *anciano* simplemente para enseñar a la congregación lo que significa.

1. ¿Cómo pueden las personas en su iglesia definir el término *anciano* basado en sus experiencias con el liderazgo bíblico de ancianos?

2. ¿Cómo puede usted definirlo basándose en el estudio de su uso en las Escrituras?

3. ¿Qué causó que se interesara en el liderazgo bíblico de ancianos?

4. ¿Qué lo mantiene motivado a ser un anciano, o hace que quiera convertirse en un anciano? (O, si a usted no le gustaría ser un anciano, ¿por qué no?)

5. Ordene en la columna de la izquierda las actividades basadas en cómo emplea el tiempo en su liderazgo de anciano. ("1" representa el mayor tiempo, "15" el menor). Ordene la columna derecha basado en lo que cree que es lo ideal.

___Administración	___Administración
___Presupuestos	___Presupuestos
___Programas de construcción	___Programas de construcción
___Disciplina de la iglesia	___Disciplina de la iglesia
___Resolución de conflictos	___Resolución de conflictos
___Consejería	___Consejería
___Mantenimiento del edificio	___Mantenimiento del edificio
___Recolección de fondos	___Recolección de fondos
___Líder de comités	___Líder de comités
___En oración	___En oración
___Creando reglas	___Creando reglas
___Problemas interpersonales	___Problemas interpersonales
___Estudio de la Palabra	___Estudio de la Palabra
___Enseñanza	___Enseñanza
___Visitación de enfermos	___Visitación de enfermos

6. Si en su liderazgo como anciano dedica demasiado tiempo a la administración, por favor nombre o señale algunas de las estrategias que se pudieran seguir para cambiar el énfasis al cuidado espiritual.

2

Un pastor dirige al rebaño

*(*Lectura adicional*: "Liderazgo Bíblico de Ancianos",* páginas 23-26*).*

Según Hechos 20: 28 y 1 Pedro 5:1-4, los ancianos son llamados a pastorear la iglesia de Dios. En lenguaje bíblico, pastorear una nación o cualquier grupo de personas significa conducir o gobernar (2 Samuel 5: 2, Salmos 78: 71, 72). Así que pastorear la iglesia local significa entre otras cosas, conducir la iglesia. Pablo escribe a la iglesia en Efeso: "Los ancianos que gobiernan (dirigen, conducen, manejan) bien, sean tenidos por dignos de doble honor" (1 Timoteo 5: 17a). Los ancianos, entonces, conducen, dirigen, gobiernan, manejan y cuidan el rebaño de Dios.

Conducir y cuidar el rebaño es importante porque las ovejas nacen para seguir. Hay que conducirlas al agua limpia, a nuevos pastos y protegerlas del peligroso calor del verano. Esto a veces significa viajar por caminos escabrosos, senderos angostos y laderas peligrosas. También hay que hacerlas descansar y por las noches hay que llevarlas al corral. Por eso los pastores tienen que saber cómo y dónde conducir su rebaño. Tienen que usar sabiamente el recurso del agua y de la tierra, planificando constantemente para las necesidades futuras, anticipando los problemas.

Los mismos principios de conducir y guiar involucrados en el pastoreo de las ovejas también se aplican para el pastoreo de la iglesia local. Los ancianos deben clarificar la dirección y las creencias para el rebaño. Deben fijar las metas, tomar decisiones, corregir faltas, orientar, planificar y gobernar. En consecuencia los ancianos deben ser hábiles para solucionar problemas, para planificar y conducir a las personas,

Un rebaño de ovejas saludable y creciente no aparece sencillamente de la nada; es el resultado del uso y el manejo de los recursos y de la habilidad que tiene el pastor con las ovejas. Un buen anciano pastor conoce a la gente y sabe cómo afirmar acertadamente la salud y la dirección de la congregación. Conoce sus necesidades, problemas, debilidades y pecados. El sabe cuán sensibles son ellos, cómo pueden herirse unos a otros, lo obstinados que pueden ser; sabe que las personas deben ser guiadas con paciencia y delicadeza. Cuando él no sabe esas cosas, entonces busca la manera de encontrar rápidamente las respuestas y ama el aprender mejores métodos y habilidades para la dirección del rebaño.

La conducción y el manejo de un rebaño no solamente demandan habilidades y conocimientos, requiere un trabajo arduo. ¿Cómo pueden algunos hombres que trabajan en pastorear la iglesia mantener a la vez la vida familiar y el empleo? Lo hacen por abnegación, autodisciplina, fe, perseverancia, trabajo dedicado y el poder del Espíritu Santo. Son hombres que aman a Jesucristo por encima de todo y que están dispuestos a sacrificarse a sí mismos gustosamente por el bien de otros.

1. Considere el trabajo literal de un pastor, ¿cuál es su preocupación principal? (para más información del trabajo del pastor, vea el Salmo 23).

2. ¿Cómo describiría la principal preocupación de los ancianos pastores?

3. Explique cual sería el equivalente en la vida real de los deberes pastorales en su iglesia.

- Conducir a agua fresca.
- Conducir a pasto nuevo.
- Proporcionar alivio del peligroso calor del verano.
- Proporcionar dirección segura a través de peligrosas laderas.
- Proveer descanso.
- Conducir el rebaño al redil en la noche.
- Suministrar sabiamente el uso de los recursos del agua y de la tierra.
- Planificar para las necesidades futuras.
- Anticipación de los problemas.
- Protección contra los depredadores.
- Manteniendo las ovejas para que no se extravíen.
- Proteger y curar sus enfermedades.

4. ¿Cuáles son algunas maneras en que los ancianos pueden perfeccionar y desarrollar sus habilidades pastorales?

5. Comparta algunas experiencias que usted haya aprendido con respecto a corregir las fallas y cómo motivar a las personas a resolver los conflictos.

6. Uno de los mayores obstáculos que los ancianos enfrentan es encontrar el tiempo para servir. Las demandas legítimas de la vocación, la vida familiar y el pastoreo pueden aparecer abrumadoras. ¿Qué consejo práctico puede usted dar a un hombre para ayudarlo a tener más tiempo para el pastorado?

3

Un pastor alimenta al rebaño

*(*Lectura adicional*: "Liderazgo Bíblico de Ancianos",* páginas 20-22*).*

A lo largo del Nuevo Testamento hay un extraordinario énfasis que es el punto clave en la importancia de la enseñanza de la Palabra de Dios. Jesús, el buen pastor, fue primeramente un maestro, y comisionó a otros para que enseñaran todo lo que él había enseñado (Mateo 28: 20). A Pedro le dijo: "Alimenta (enseña) a mis corderos" (Juan 21: 17, La Biblia al Día, paráfrasis). Los apóstoles eran maestros y los primeros cristianos se dedicaron resueltamente a enseñar (Hechos 2: 42; 6:4). Bernabé buscó a Pablo para que fuera a Antioquia para ayudar con la enseñanza (Hechos 11: 25, 26). Pablo exhortó a Timoteo a ocuparse de "la lectura, la exhortación y la enseñanza" (1 Timoteo 4:13). En el orden de los dones en 1 Corintios 12: 28, el don de enseñar está en tercer lugar, después apóstol y profeta. De manera que el don de enseñar es uno de los dones más grandes que la congregación pueda desear (1 Corintios 12: 31).

A diferencia de las actuales juntas de ancianos, en el Nuevo Testamento se requería que todos los ancianos fueran "aptos para enseñar" (1 Timoteo 3: 2). En la lista de las cualidades en su carta a Tito, Pablo afirma que el anciano debe ser "retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, *para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen*" (Tito 1: 9, cursivas del autor). Ya que a los ancianos se les encarga que pastoreen el rebaño de Dios (Hechos 20: 28; 1 Pedro 5: 2), parte de su tarea como pastores es asegurar que el rebaño se alimente con la Palabra de Dios.

La importancia de alimentar a las ovejas es una prueba que se evidencia por el hecho de que las ovejas son prácticamente incapaces de alimentarse y conseguir agua por sí mismas adecuadamente. Sin un pastor las ovejas pronto se quedarían sin pastos y sin agua y decaerían. De manera que, "todo depende de la adecuada alimentación de las ovejas. A menos que se les alimente sabiamente, se vuelven raquíticas y enfermas y el dinero invertido en ellas se malgasta. Cuando Ezequiel presenta una figura del pastor malo, la primera pincelada es: 'él no alimenta el rebaño'".

La comunidad cristiana también crece y madura y está protegida por la Palabra. Esto es porque en las Escrituras, un rebaño bíblico requiere que el anciano "pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen" (Tito 1: 9). Los ancianos protegen, guían, dirigen, nutren, consuelan, educan y sanan al rebaño mediante la enseñanza y la predicación de la Palabra. La falta de conocimiento y de enseñanza bíblica por parte de los ancianos, es una de las principales causas de que el error doctrinal inunde las iglesias hoy y ahogue el poder y la vida de las mismas.

1. ¿Cuántos de los ancianos en su iglesia enseñan regularmente la Palabra de Dios? (Esté seguro de incluir enseñanza desde el púlpito, escuela dominical, grupos pequeños, y así sucesivamente).

2. La mayoría de los ancianos nunca han estudiado a una escuela bíblica o algún seminario. ¿Cómo pueden ellos estar equipados para enseñar la sana doctrina y refutar los errores?

3. ¿Cuáles son algunas necesidades en su iglesia que podrían ser dirigidas o resueltas a través de la esmerada enseñanza de las Sagradas Escrituras?

4. George Müller, anciano por mucho tiempo y un hombre de fe, leyó toda la Biblia más de cien veces durante sus años de servicio. ¿Qué sistema tiene usted para poder mantener el crecimiento de los ancianos en su comprensión de las Sagradas Escrituras?

5. ¿Cómo ayuda a la congregación en su iglesia para continuar creciendo en el conocimiento y uso de la Palabra?

6. Describa su método para mantener a los siguientes grupos según su edad "bien alimentados" con la Palabra de Dios.

- Pre-escolar.
- Jardín infantil hasta sexto grado.
- Escuela intermedia.
- Escuela secundaria.
- Adultos jóvenes.
- Adultos de edad media.
- Adultos mayores.

4

Un pastor cuida de las necesidades del rebaño

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 27-29).

Además de las categorías familiares y generales de proteger, alimentar y conducir el rebaño, los ancianos también tienen la responsabilidad del cuidado práctico de las muchas y diversas necesidades del rebaño. Por ejemplo, Santiago enseña a los miembros enfermos del rebaño a llamar a los ancianos de la iglesia: "¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor" (Santiago 5:14). Pablo exhorta a los ancianos de Efeso a cuidar de los débiles y necesitados del rebaño: "En todo os he enseñado que, trabajando así, *se debe ayudar a los necesitados,* y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir" (Hechos 20: 35, cursivas del autor).

Como pastores del rebaño los ancianos deben estar a la disposición para suplir cualquier necesidad de las ovejas. Esto incluye visitar a los enfermos, consolar a las viudas, fortalecer a los débiles, orar por *todas* las ovejas, incluso aquellas que son problemáticas; visitar a los nuevos miembros, proveer consejos para las parejas comprometidas, casadas o divorciándose; y administrar los detalles diarios de la vida interior de la congregación.

Sin embargo, debemos equilibrar lo que venimos diciendo sobre el ministerio de los ancianos con la verdad paralela de que todos los miembros son ministros. Aunque los ancianos dirigen y son oficialmente responsables del cuidado espiritual de toda la iglesia, *no son el ministerio total de la iglesia*. El ministerio es obra de toda la iglesia no la obra de una persona y ni siquiera de un grupo de personas. Cada miembro del cuerpo de Cristo está equipado por el Espíritu para ministrar a las necesidades de los demás. Los ancianos bíblicos no desean controlar una congregación pasiva, sino que desean dirigir una iglesia activa, en la cual cada miembro ministra.

El secreto del cuidado de las ovejas es el amor. El buen pastor ama las ovejas y ama estar con ellas (2 Samuel 12: 3). De la misma manera, los mejores ancianos son aquellos que aman a las personas, aman estar con ellas y están fervientemente comprometidos al servicio de ellas. Si se le preguntara a cualquier creyente lo que espera de sus líderes espirituales, en la mayoría de los casos la respuesta sería: "¡Que me quieran y cuiden de mí!". Nada ministra a las necesidades más profundas de la gente que el genuino amor cristiano. Hay un antiguo dicho que debería ser inscripto y colocado en una pared en el hogar de todo anciano: "El hombre antes que el negocio, porque el hombre es tu negocio".

1. ¿Qué habilidades de los ancianos pastores son necesarias para hacer frente a las diversas responsabilidades en el cuidado del rebaño?

2. Aunque los dones juegan claramente un papel importante en la manera como desempeñamos esas responsabilidades, ¿qué entrenamiento práctico puede sugerir para ayudar hábilmente a un hombre a crecer más en el aprovechamiento en cada una de ellas?

- Visitando a los enfermos.
- Consolando a las viudas y a los familiares de la persona fallecida.
- Fortaleciendo al débil.
- Orando por la congregación.
- Visitando a los miembros nuevos.
- Proveyendo consejería en reconciliación matrimonial.

3. ¿Cuál es la responsabilidad primordial de los líderes de la iglesia de acuerdo a Efesios 4: 11-16?

4. ¿Cómo puede uno "equipar a los santos para el trabajo de la obra y el servicio"? ¿Qué pasos prácticos pueden tomar para asegurar que esta labor está siendo realizada?

5. Es fácil ver a las personas necesitadas como si fueran una carga en vez de verlas como una oportunidad para el cuidado pastoral. ¿Cómo puede cultivar su amor por las personas de su iglesia?

6. Describa varias maneras en las que usted pueda llegar a "involucrarse" más con las personas que está pastoreando.

7. ¿Cómo se relaciona 1 Corintios 13: 1-3 con el liderazgo bíblico de ancianos?

5

Un pastor protege al rebaño

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 15-18; 20).

Gran parte del trabajo de los ancianos es tener suficiente conocimiento de la Biblia para proteger de los falsos maestros y así evitar en caer en error doctrinal en la iglesia local. Proteger al rebaño también implica buscar las ovejas perdidas y descarriadas, un aspecto crítico del pastoreo que muchos pastores de iglesias descuidan totalmente. Más aún, el proteger al rebaño implica disciplinar el pecado, advertir sobre conductas y actitudes impropias (1 Tesalonicenses 5:12) y detener peleas internas de la iglesia. Aunque el Nuevo Testamento enfatiza el ministerio de los ancianos sobre la protección contra el error doctrinal, los ancianos no pueden descuidar la búsqueda de los perdidos y la corrección de las conductas pecaminosas.

La protección del rebaño es vital porque las ovejas son animales indefensos. Son totalmente impotentes frente a los lobos, osos, leones, hienas o ladrones. Un buen pastor está siempre alerta ante el peligro. Conoce bien al depredador y comprende la importancia de actuar sabia y rápidamente. Del mismo modo, los ancianos pastores deben estar espiritualmente despiertos y ser muy sensibles a los peligros sutiles de los ataques de Satanás. Sin embargo es difícil estar alerta y preparado para actuar en todo momento. Es por eso que Pablo exhorta a los ancianos de Asia a "velar" (Hechos 20: 31). Los ancianos que son pastores deben ser guardianes y hombres de oración. Deben ser concientes de que las cosas cambian tanto en la sociedad como en la iglesia. Deben educarse a sí mismos continuamente, especialmente en las Sagradas Escrituras, cuidar diligentemente su vida espiritual y andar con el Señor, y orar siempre por el rebaño y por sus miembros individualmente.

¿Quién puede calcular el daño causado a las iglesias de Jesucristo durante los dos mil años pasados, por pastores descuidados, ingenuos y carentes de oración? Muchas iglesias y denominaciones que una vez defendían la sana doctrina , ahora rechazan todos los principios fundamentales de la fe cristiana y aceptan las prácticas morales más deplorables que se pueden concebir. ¿Cómo ocurrió esto? Los líderes de las iglesias locales eran ingenuos, ignorantes, carecían de una vida de oración y dejaron de estar alerta ante las estrategias engañosas de Satanás.

Los pastores también deben ser valientes para luchar contra estos feroces enemigos. Disciplinar el pecado en la iglesia (especialmente el pecado de líderes o miembros destacados). Confrontar las rivalidades internas y erigirse en maestros poderosos y luminarias teológicas capaces de poner en evidencia las resonantes y falsas doctrinas, requiere valor. Sin valor para luchar por la verdad y defender la vida de los hijos de Dios, la iglesia local podría ser arrastrada completamente por cualquier viento de falsa doctrina o conflicto interno.

1. Describa algunos ejemplos de “maestros falsos” y “errores doctrinales” que actualmente están amenazando su iglesia.

2. ¿Cuáles son las primeras señales de alarma que lo alertan sobre la presencia de un peligro doctrinal?

3 ¿Cómo puede destacar la diferencia entre la falsa doctrina y la auténtica diferencia de interpretación de las Sagradas Escrituras?

4 ¿Qué significa en términos comunes buscar a los perdidos o a la oveja descarriada? Explique qué fue lo que pasó en las últimas ocasiones que sus ancianos hicieron esto.

5. Dé ejemplos reales de los “lobos” que ponen en peligro a su redil en estos momentos.

6 ¿Cuál es la diferencia entre proteger el rebaño y los variados extremos en el cuidado o solicitud excesiva (control riguroso, legalismo, basado en el temor a la autoridad, separación, aislamiento, etc.)?

7 ¿Por qué es necesario disciplinar el pecado en la iglesia?

8. ¿Qué tipos de pecado deberían ser disciplinados?

9. ¿Qué puede hacer un grupo de ancianos para proteger a la iglesia de aquellos que son verdaderamente persuasivos e inteligentes, pero que están en el error?

6

Liderazgo compartido

(Lectura adicional: "*Liderazgo Bíblico de Ancianos*", páginas 33-42).

"Una de las profundas alegrías de mi vida", escribe Alexander Strauch, "ha sido compartir el liderazgo de una iglesia con un equipo de ancianos pastores dedicados. Mi relación con mis compañeros ancianos ha sido la herramienta más importante que Dios ha usado, aparte de mi relación matrimonial, para el desarrollo espiritual de mi carácter cristiano, mis habilidades en el liderazgo y en el ministerio de la enseñanza. Sin embargo, mucho más importante que mi experiencia como miembro de un equipo de liderazgo, es lo que dice la Palabra de Dios acerca de la estructura de liderazgo de la iglesia local."

El Nuevo Testamento provee evidencias concluyentes de que el cuidado pastoral de las iglesias apostólicas fue un esfuerzo de equipo, no es únicamente la responsabilidad de una sola persona. Por definición, la estructura de gobierno de ancianos es una forma colectiva de liderazgo en la que cada anciano comparte una misma posición, autoridad y responsabilidad en el oficio. El liderazgo compartido tiene muchos beneficios prácticos, incluyendo:

Equilibrar las debilidades. El liderazgo compartido puede proveer a un líder de la iglesia del reconocimiento críticamente necesario y del equilibrio frente a sus deficiencias. En una estructura de liderazgo de equipo, los miembros se complementan uno al otro y equilibran sus debilidades.

Aligerar la carga del trabajo. El sistema de liderazgo de pastor único es con frecuencia despiadadamente cruel e injusto para los pastores. Muchos pastores sobrecargados están solos y aislados, mientras la junta de la iglesia y la congregación hacen las veces de críticos de primera fila. El liderazgo compartido permite a cada anciano pastor funcionar principalmente de acuerdo con sus dones personales en lugar de verse forzado a hacer de todo y luego ser criticado por no tener todos los dones.

Dar cuentas. Cuanto mejor comprendamos la doctrina bíblica del pecado, de Satanás y de la depravación de la humanidad, tanto más firme será nuestro compromiso con la responsabilidad. El liderazgo compartido provee la íntima responsabilidad, el compañerismo genuino, y la motivación. Los entrenadores saben que los atletas que se entrenan juntos se estimulan unos a otros para alcanzar mayores logros.

Desarrollando el carácter. El liderazgo de equipo puede ser penosamente lento y terriblemente irritante. Requiere una gran dosis de paciencia, oración perseverante, sabiduría, dominio propio, humildad, confianza, amor, y genuino respeto por los dones y los puntos de vista de otros en el cuerpo de Cristo. Cuando es enfocado con mansedumbre y sumisión mutua, resultará en un "carácter aprobado o confirmado".

1. ¿Podría describir su experiencia de anciano como "uno de los más profundos gozos" en su vida? Explique por qué o por qué no.

2. Si su experiencia en el liderazgo no ha sido de "profundo gozo" y de crecimiento en las relaciones, ¿qué problemas o actitudes son un obstáculo o impedimento?

3. Un riesgo potencial para los ancianos al gobernar con una misma posición y autoridad, es que podría producir un descenso en la productividad porque nadie tiene el derecho a decir: "esto es como se hará. Yo lo decidí". ¿Qué pasos podría tomar al recomendar el mantenimiento saludable del nivel de productividad?

4. La idea detrás del reconocimiento de sus debilidades y fortalezas particulares como miembro de un equipo de liderazgo, es para que pueda trabajar eficazmente complementándose uno a los otros ¿Cómo podría afectar esto su liderazgo bíblico de ancianos?

5. Digamos que hay otros ancianos en su equipo que están sobrecargados con mucha responsabilidad o que consistentemente están trabajando afuera de las áreas de sus dones espirituales. ¿Cómo podría usted remediar tal situación?

6. Provea un ejemplo de cómo la responsabilidad del liderazgo compartido ha beneficiado a uno o más de los ancianos en su equipo.

7. Describa cómo los ancianos pueden estimularse unos a otros para mantener un mejor desarrollo de la obra.

8. Aunque puede ser irritante el proceso del liderazgo compartido, ¿en qué manera éste produce un carácter aprobado?

9. ¿Está usted de acuerdo que el liderazgo compartido es mejor a largo plazo en lugar de dejar que solamente una persona tome las decisiones? ¿Explique por qué o por qué no?

7

Liderazgo masculino

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 49-65).

En la mente de muchos en nuestro tiempo, el excluir a las mujeres del liderazgo de la iglesia, es discriminatorio y un ejemplo más de la dominación masculina. Pero este no debe ser el caso. Nadie que en verdad ame a la gente, que sea sensible a la Palabra de Dios, deseará discriminar contra las mujeres. La discriminación contra la mujer es un pecado grave y deshonra a Dios a cuya imagen la mujer fue creada. Sin embargo, en nuestro celo por corregir el mal cometido contra la mujer, no debemos olvidar que Dios diseñó distinciones masculinas y femeninas a fin de que los sexos se pudieran complementar perfectamente entre sí y cumplir distintas funciones en la sociedad. El negar estas distinciones es tan destructivo y deshonroso como es el pecado de discriminar contra la mujer.

Debemos ser claros en la enseñanza bíblica en cuanto a la mujer y el hombre que son perfectamente iguales como personas, en dignidad y valor, pero distintos en roles de género. Estas diferencias deben ser disfrutadas, explotadas al máximo y desarrolladas a través de la vida, no erradicadas ni odiadas. El restringir a la mujer del liderazgo en la iglesia sería injusto y discriminatorio si fuera decidido arbitrariamente por hombres para sus propios intereses egoístas, pero si tal restricción fue parte del plan de un sabio Creador, entonces no es discriminación; es justo y bueno para el beneficio de la familia, la iglesia local y toda la raza humana.

Pablo utiliza con frecuencia la analogía de la familia al hablar de la naturaleza y orden de la iglesia local. Así como él enseña sobre el liderazgo masculino en la familia (Efesios 5: 22-24; Colosenses 3: 18; Tito 2:1, 4,5) también enseña liderazgo masculino en la Iglesia de Dios (1 Timoteo 2: 8-3:7). 1Timoteo 2:11-14 debería resolver la pregunta de las mujeres pastoras. Pablo prohibe a las mujeres hacer dos cosas con referencia a los hombres de la iglesia: enseñar y ejercer dominio sobre el hombre. Siendo que 1 Timoteo 5:17 declara que los ancianos deben *dirigir* y *enseñar* a la iglesia y que las mujeres no deben enseñar o dirigir a los hombres de la iglesia, podemos concluir que las mujeres no pueden ser pastoras-ancianas en la iglesia.

Un liderazgo masculino en su totalidad habla de la obediencia al plan de Dios para los sexos, en el cual el hombre únicamente refleja la imagen y la gloria de Dios en el liderazgo y las mujeres reflejan únicamente la gloria del hombre por su sumisión a su liderazgo espiritual dado por Dios.

1. ¿Han sido discutidos y estudiados alguna vez el liderazgo masculino y los roles de género en su iglesia? Si es así, ¿Cuál fue el resultado?

2. ¿En qué manera las mujeres son perfectamente capaces de traer bienestar y madurez al cuerpo de Cristo?

3. Explique cómo puede una iglesia utilizar al máximo, desarrollar y disfrutar las distinciones de los roles de género para el bien común del cuerpo.

4. ¿Por qué el tema del liderazgo masculino es tan volátil y divisivo?

5. Ya que la iglesia es referida algunas veces como una familia, es importante entender la relación familiar. ¿Qué contribución específica traen los hombres y las mujeres para formar la familia?

6. ¿En qué manera los hombres reflejan la gloria de Dios? ¿Cómo reflejan las mujeres la gloria del hombre?

7. En algunas iglesias, las mujeres están frustradas e impactadas negativamente por su sumiso e insatisfactorio papel, o por el abusivo liderazgo masculino. ¿Qué pueden hacer un grupo de ancianos para corregir tal problema?

8. ¿Por qué la discusión del tema de cómo interpretar las Sagradas Escrituras está en el fondo del debate del liderazgo masculino? ¿Cuáles son los principios declarados en su iglesia en cuanto a cómo interpretar las Sagradas Escrituras?

8

La importancia de los requisitos para ser anciano

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 78-82).

Un error común que cometen las iglesias que impacientemente anhelan establecer el liderazgo de ancianos es poner o designar a hombres bíblicamente no calificados. Ya que siempre hay necesidad de más pastores, es tentador permitir que hombres no calificados ni preparados asuman el liderazgo en la iglesia. Sin embargo, esta es una fórmula que está destinada a fracasar ya que ha sido comprobada a lo largo del tiempo. El liderazgo bíblico de ancianos requiere ancianos bíblicamente calificados.

La principal preocupación del Nuevo Testamento con respecto al liderazgo de la iglesia es para que los hombres adecuados sirvan como ancianos y diáconos. Los oficios en la iglesia de Dios no son cargos de honor concedidos a individuos que han asistido fielmente a la iglesia, o de edad mayor, ni porque se han graduado de un seminario. Tampoco son posiciones de juntas directivas para favorecer a buenos amigos, contribuyentes ricos, hombres de negocios con éxito, o alguien de personalidad carismática. Los oficios de la iglesia, tanto liderazgos como diaconías, están abiertos a cualquiera que cumpla con los requisitos bíblicos. Hay tres razones muy importantes por las que Dios demanda o exige esos requisitos por parte de los ancianos de la iglesia.

Ellos son administradores de Dios. Un anciano debe ser irreprensible en carácter y estar capacitado para el uso de las Escrituras, porque es "administrador de Dios", es decir, mayordomo de Dios (Tito 1: 7). A un anciano se le confían las posesiones más preciadas y valiosas para Dios, sus hijos. Por eso guarda una posición de solemne autoridad y confianza, actuando en función de los intereses de Dios.

Ellos son ejemplos vivientes. Los ancianos de la iglesia local deben ser ejemplos vivos para que la gente pueda seguir o imitar (1 Pedro 5:3). Deben desarrollar el carácter y la conducta que Dios desea para todos sus hijos. Siendo que Dios llama a su pueblo a ser "irreprensibles y sencillos, hijos de Dios sin mancha, en medio de una generación maligna y perversa" (Filipenses 2:15), es necesario que aquellos que dirigen a su pueblo estén sin reproche y modelen vidas santas.

Su influencia debe ser segura y saludable. Los requisitos bíblicos protegen a la iglesia de los incompetentes o moralmente inadecuados. Algunas personas se abren camino ellos mismos hacia posiciones de liderazgo en la iglesia para satisfacer su impío egoísmo. Otros están lamentablemente engañados acerca de su propia capacidad o carácter. Y algunos son hacedores de maldad, quienes son motivados por Satanás para infiltrarse en las

iglesias y arruinarlas. Los requisitos de los objetivos públicos, dados por Dios para el liderazgo de la iglesia protegen a la congregación de esas personas inadecuadas.

Estos objetivos visibles de las normas para los ancianos, son esencialmente fundamentales para proteger el bienestar espiritual y el testimonio evangelístico de la iglesia.

1. Describa el proceso para ser en un anciano en su iglesia, haciendo incapie en el papel que las calificaciones bíblicas juegan en el proceso.

2. Algunas veces los hombres reclaman que las calificaciones bíblicas excluyen casi a todos del liderazgo bíblico de ancianos. ¿Cómo respondería a tal observación?

3. Si nosotros no confiamos el cuidado de nuestros niños a personas que no son calificadas o nuestro dinero a contadores que no son calificados, ¿Por qué es aceptable confiar el rebaño de Dios a pastores sin las calificaciones necesarias?

4. ¿Por qué muchas iglesias consideran que el liderazgo de los ancianos es mayormente inaplicable? ¿Cómo podría usted corregir tal situación?

5. ¿Por qué un hombre sin tener los requisitos necesarios es incapaz de actuar en nombre de los intereses de Dios?

6. ¿Cómo puede usted verdaderamente conocer si un hombre es o no completamente calificado para servir como un anciano? ¿Cómo sería el proceso en este escrutinio?

7. Si después de estudiar las calificaciones para el liderazgo bíblico de ancianos, se da cuenta que algunos de los ancianos actuales no están calificados para servir como pastores, mencione uno o dos pasos constructivos y positivos que puede tomar para corregir la situación.

9

Tres requisitos importantes

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 83-93).

Las calificaciones y los requisitos bíblicos se pueden dividir en las tres categorías siguientes:

Carácter moral y espiritual. El primero y sobresaliente rasgo distintivo es el de ser "irreprensible". (Lo que significa "irreprensible", se define por las cualidades de carácter que siguen al término). Las otras cualidades son la integridad, el dominio propio y la madurez espiritual de los ancianos. Deben tener control propio en el uso del dinero, del alcohol y del ejercicio de su autoridad pastoral. Deben ser espiritualmente fervorosos, piadosos, devotos, santos, justos, amantes de lo bueno, hospitalarios y moralmente irreprensibles frente a la comunidad no cristiana. En el trabajo pastoral, el poseer capacidades para cultivar las relaciones es un factor fundamental. Por eso los ancianos pastores deben ser amables, constantes, prudentes y que no sean disputadores. Los ancianos no deben tener un carácter violento o que pueda herir a las personas. De modo que un anciano no debe tener un espíritu dictatorial ni ser irritable, pendenciero u obstinado. Finalmente, un anciano no debe ser un recién convertido. Debe ser un discípulo de Jesucristo espiritualmente maduro, humilde y experimentado.

La habilidad para realizar las tareas del pastoreo: El manejo de la iglesia local se parece más a la administración de una familia que a la administración de una empresa. Por eso la capacidad de un hombre para supervisar bien su hogar, proveer un modelo de la vida cristiana para otros que quieran seguir, enseñar y defender la fe, son prerrequisitos para administrar la casa de Dios. La manera principal de inspirar e influir en la gente para Dios es por medio del ejemplo personal. Los hombres y las mujeres de hoy desean tener ejemplos auténticos y verdaderos de cristianismo en acción. ¿Quién puede proveer un mejor ejemplo a largo plazo, semana tras semana, de vida familiar, vida laboral y vida de iglesia que los ancianos de la iglesia local? Por eso es importante que los ancianos vivan como imitadores de Cristo, para pastorear el rebaño de Dios en su camino.

La motivación del espíritu. Un anciano debe tener un deseo personal de amar y cuidar el pueblo de Dios. La tarea de pastorear no puede ser hecha por alguien que ve el cuidado espiritual como una obligación impuesta. Los ancianos que sirven de mala gana, o bajo presión, son incapaces de tener un cuidado genuino por la gente. Se mostrarán infelices, impacientes, culpables, temerosos e ineficaces. Pastorear el pueblo de Dios en medio de este mundo que está cargado de pecado es una tarea demasiado difícil, llena de problemas, peligros y exigencias, para que sea confiada a alguien que carece de la voluntad y el deseo de hacer la obra.

1. ¿Cómo puede comprobar que un candidato al liderazgo manifiesta integridad, dominio personal y madurez espiritual los siete días de la semana?

2. ¿Qué puede hacer si su iglesia desesperadamente necesita más ancianos, pero ninguno de los hombres que están disponibles llena esos requisitos?

3. ¿De qué manera el manejar a una familia (o un hogar) es muy diferente a la de manejar un negocio?

4. Seleccione tres o cuatro de los siguientes requisitos para ser anciano y describa cómo ellos podrían beneficiar la iglesia local.

- Dominio propio en el uso del dinero.
- Dominio propio en el uso del alcohol.
- Dominio propio en el ejercicio de la autoridad pastoral.
- Espiritualmente piadosos y justos.
- Amantes de la verdad.
- Hospitalarios.
- Moralmente irreprensibles frente a la comunidad de no cristianos.
- Amables, constantes y prudentes.
- No disputadores (no pendenciero o argumentador).
- No un recién convertido.

5. Describa qué daños podrían sufrir las personas por la ausencia de esas mismas calificaciones en la vida de un anciano.

6. ¿Cómo pueden los ancianos ser un ejemplo los siete días de la semana al rebaño cuando todos nosotros vivimos unas vidas tan distintas e independientes?

7. ¿Qué puede hacer para ayudar a los hombres que tienen el deseo de servir y que están resueltos a llegar a ser ancianos, pero carecen de uno o más requisitos?

10

Las enseñanzas de Jesús sobre el servicio en el liderazgo

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 95-103).

Recientemente un hermano de otra iglesia nos preguntó: "¿Cómo hacen para trabajar armoniosamente juntos, como aparentan hacerlo, seis dinámicos líderes como ustedes?". No tuvimos que ponernos a pensar la respuesta. "Cada uno de nuestros ancianos está comprometido a trabajar juntos, por el poder del Espíritu Santo, en el humilde amor de Cristo". Por supuesto que tenemos desacuerdos, discutimos, nos ofuscamos y por momentos pensamos mal unos de otros. En nuestra propia fuerza nosotros mismos destruiríamos nuestro equipo de liderazgo en poco tiempo. Pero los principios de Cristo de paciencia, perdón, humildad, unidad y amor, gobiernan en definitiva nuestras actitudes y conducta de unos hacia otros. Cuando fallamos en actuar unos con otros como discípulos imitadores de Cristo (y lo hacemos), nos arrepentimos, confesamos y empezamos de nuevo. El liderazgo nunca funcionará si los ancianos carecen de un total compromiso en los principios de Cristo de amor abnegado y servicio humilde.

- Mateo 11:29 — Mansos y humildes
- Marcos 9:33-35 — Servidores de todos
- Marcos 10:35-45 — Sacrificio, servicio y sufrimiento
- Mateo 23;1-12 — El que se humilla será enaltecido
- Lucas 22:24-27 — El que sirve
- Juan 13:3-17 — Lavarse los pies unos a otros
- Juan 13:34-35 — Amarse unos a otros

La reiterada instrucción de nuestro Señor en el amor, humildad y servicio, nos enseña tres lecciones importantes. Primero, Dios detesta el orgullo. Proverbios dice: "Abominación es a Jehová todo altivo de corazón" (Proverbios 16:5a). Esas son palabras fuertes.

Segundo, la constante enseñanza de Cristo en cuanto al amor y al servicio humilde demuestra lo difícil que es para la gente entender y poner en práctica ese principio. Muchas de las escandalosas divisiones y las luchas desagradables por el poder, sentimientos heridos y celos mezquinos de nuestras iglesias y de las relaciones personales, existen porque el orgullo y egoísmo motivan mucho nuestro pensamiento y nuestra conducta.

Tercero, las enseñanzas del Señor muestran que la humildad, el servicio y el amor son las cualidades esenciales de la iglesia cristiana porque expresan su pensamiento y la disposición de Cristo (Filipenses 2:5-8). Toda iglesia local debe ser una comunidad de servicio donde sus líderes son identificados porque practican el amor de Cristo.

1. Las polémicas en el liderazgo bíblico de ancianos pueden resultar fácilmente en decisiones equivocadas y sentimiento resentidos. Nombre algo que puede hacer para evitar que esto no suceda.

2. Digamos que sus ancianos están todavía en desacuerdo después de muchas horas de discusión emocional en una importante decisión. ¿Cómo se mostrará en ese momento "el trabajar juntos por medio del poder del Espíritu Santo en el humilde amor de Cristo"?

3. ¿Por qué el estilo de cómo trabajar juntamente es tan importante (o aún más) que el fin de hacer el trabajo juntos?

4. Si el orgullo está interrumpiendo su habilidad para trabajar en conjunto, ¿Cómo puede cultivar un espíritu de humildad en su grupo?

5. ¿Es posible mantener su punto de vista en una discusión con un espíritu de amor y humildad? ¿Cómo podría parecer diferente a la evidente testarudez?

6. ¿Cómo podría impactar a su iglesia el hecho de que sus anciano son un modelo en liderazgo de servicio?

7. Los puntos de vista firmemente inflexibles pueden ser resultado del orgullo o de la convicción. ¿Cuál es la diferencia entre el orgullo y la convicción?

8. ¿Cómo puede honrar sus convicciones y todavía estar sometido uno con el otro?

9. ¿Cuál es la diferencia entre servir y no tomar la responsabilidad en el liderazgo?

11

Los ancianos como líderes de servicio

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 103-107).

Si le es difícil imaginar cómo un líder fuerte y dotado puede también ser un siervo humilde y manso, considere la vida de Pablo. Dios había dotado a Pablo de grandes capacidades intelectuales, celo indomable y extraordinaria autoridad. Sin embargo, después de su conversión, Pablo percibió sus dones y su autoridad como medios para edificar y proteger a otros, no como medios para controlar u obtener posición o ventajas materiales para sí mismo (2 Corintios 1:24; 10:8).

Como lo demuestra claramente la vida de Jesucristo, humildad no es debilidad ni cobardía. Jesús fue manso y humilde, sin embargo enseñó a grandes multitudes, enfrentó agotadores debates intelectuales, enseñó con gran autoridad, y denunció con dura crítica a los funcionarios religiosos hipócritas de su época. Con justa ira, tomó un látigo y echó a los cambistas del templo. La humildad no es un síntoma de debilidad o incompetencia, sino de verdadero conocimiento de sí mismo, sabiduría compasiva y dominio propio.

Los ancianos deben ser líderes servidores, no gobernantes ni dictadores. Dios no quiere que su pueblo sea usado por tiranos mezquinos que viven para sí mismos. Los ancianos servidores han elegido una vida de servicio a otros. Como el siervo Cristo, sacrifican su tiempo y energía por el bien de otros. Solamente los ancianos que son siervos amables y humildes pueden demostrar genuinamente la incomparable vida de Jesucristo a sus congregaciones y al mundo que los observa.

Además de pastorear a otros con un espíritu de servicio, los ancianos deben relacionarse unos con otros en amor y humildad. Deben ser capaces de construir pacientemente el consenso y el compromiso, persuadir, escuchar, administrar, perdonar los desacuerdos, aceptar la reprensión y la corrección, confesar sus pecados y apreciar la sabiduría y la perspectiva de otros, incluso de aquellos con los que están en desacuerdo.

El conflicto entre los líderes es un problema muy serio y común. Es lamentable la poca consideración que tienen algunos líderes cristianos por la santidad de la unidad del cuerpo de Cristo y la facilidad con que dividirían el cuerpo con tal de hacer su propia voluntad. Al final puede ser que logren seguir su propio camino, pero no será el camino de Dios. La solución del cristiano es humillarse a sí mismo, amar como Cristo amó. Si los ancianos pasaran tanto tiempo orando unos por los otros como lo hacen quejándose unos a otros, la mayoría de sus problemas y quejas desaparecerían. Este es el tipo de liderazgo que Dios quiere que los ancianos ejerzan en medio de su pueblo.

1. ¿Cuál es la diferencia entre el poder y la autoridad?

2. Describa "el uso correcto de autoridad" en el contexto del liderazgo.

3. ¿Cómo la sabiduría y el dominio propio influencian el uso de la autoridad?

4. Imagínese a los ancianos en una reunión especial para tratar sobre las crecientes tensiones en su iglesia a causa de cambios de estilo en la música para la adoración. Por decir, asuma que Jesús es uno de los ancianos que está presente en esa reunión. ¿Cómo podría caracterizar su participación en la discusión?

5. ¿Qué papel juega en su liderazgo la oración de uno por el otro, así como también por la iglesia?

6. Digamos que tiene una opinión diferente en relación a contratar a una persona administrativa a tiempo completo. ¿Qué haría usted?

7. Cuando un anciano está claramente buscando sus propios intereses, ¿qué efecto tiene en las discusiones y decisiones del liderazgo.

8. Describa un caso cuando alguien con su humildad hizo que usted cambiara su actitud hacia él.

9. Dé un ejemplo de una ocasión cuando sus ancianos fueron llamados a desempeñar sus funciones con autoridad y valor pero con un humilde servicio de liderazgo.

12

Por qué el gobierno de la iglesia es importante

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 111-124).

¿Por qué es importante la estructura de gobierno en la iglesia? Porque determina cómo piensa y actúa la gente y hace una declaración sobre la naturaleza y la filosofía del ministerio de la iglesia. La estructura del gobierno de la iglesia establecida en el Nuevo Testamento, es una pluralidad de ancianos, primeramente es pastoral y familiar. Provee para el cuidado espiritual de todos los miembros de la congregación y revela la naturaleza de la iglesia local en las siguientes cuatro formas:

La iglesia es una familia de hermanos y hermanas. De los distintos términos que el Nuevo Testamento usa para describir la naturaleza de la iglesia, el cuerpo, la novia, el templo y el rebaño, el más frecuentemente usado es el de la familia. El motivo de su preferencia por el aspecto familiar de la iglesia es que solamente la más íntima de las relaciones humanas podía expresar el amor, la proximidad, los privilegios y las relaciones que existen entre Dios y el hombre, y entre los creyentes como resultado de la encarnación y muerte de Cristo.

La iglesia es una comunidad no clerical. La iglesia local no es solamente una familia íntimamente unida de hermanos y hermanas, sino que es una familia no clerical. La marca distintiva del cristianismo no se encuentra en una jerarquía clerical, sino en el hecho de que el Espíritu de Dios vino a morar entre gente común y corriente. Al establecer iglesias, Pablo nunca ordenó a un sacerdote o clérigo para realizar el ministerio de la iglesia. El dejaba establecido un consejo de ancianos escogidos de entre los creyentes para supervisar en conjunto la comunidad local.

La iglesia es una comunidad de humildes servidores. Puesto que el liderazgo es una pequeña representación de toda la iglesia, provee un modelo viviente de relaciones de amor y servicio para todo el cuerpo. De esa manera, el liderazgo de un grupo de ancianos se adapta idealmente a la iglesia que sirve con humildad. Cuando funciona adecuadamente, el liderazgo compartido requiere mayor ejercicio de servicio humilde que el liderazgo unitario y acrecienta el amor fraternal, la humildad, la reciprocidad, la paciencia, y el amor mutuo, cualidades que deben distinguir a una iglesia servicial.

La iglesia tiene a Cristo como cabeza. El liderazgo bíblico protege y promueve la preeminencia y la posición de Cristo sobre la iglesia local. Porque los apóstoles sabían que Jesucristo, por medio del Espíritu Santo, estaba singularmente presente entre ellos como autoridad, cabeza, señor, pastor, jefe, sobreveedor, sumo sacerdote y rey, escogieron una forma de gobierno que reflejara esta verdad cristiana distintiva y fundamental.

1. ¿Cómo la forma de gobierno en su país afecta su vida? Por ejemplo, ¿podría su vida cotidiana ser afectada por el impacto si su forma de gobierno fuera cambiado repentinamente a algo completamente diferente?

2. ¿De qué manera la forma establecida de gobierno afecta a una iglesia en el impacto de la dirección, la alimentación, el cuidado y la protección que se da al rebaño?

3. Si los creyentes reunidos en el nombre de Cristo son todos por igual hermanos y hermanas, ¿Cómo pueden ellos discernir la guía de Dios para el grupo?

4. ¿Es posible para la relación familiar que exista y prospere dentro de una jerarquía de gobierno clérigo/laico? ¿Por qué o por qué no?

5. ¿Cómo puede el tamaño de una iglesia impactar la estructura de su liderazgo?

6. Describa cómo una pluralidad de ancianos podría gobernar exitosamente en una iglesia de 5.000 miembros.

7. ¿De qué manera puede la pluralidad de ancianos modelar relaciones y servicio amoroso para todo el cuerpo?

8. ¿Cómo la pluralidad de ancianos guarda y promueve el liderazgo de Jesucristo sobre la iglesia local?

13

El liderazgo de ancianos en el libro de los Hechos

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 128-156).

Porque el libro de los Hechos registra la historia inspirada del comienzo del cristianismo y es el único trasfondo histórico de las epístolas, es el punto de partida lógico para el estudio bíblico del liderazgo. Además de proveer ejemplos útiles de los primeros ancianos cristianos en acción, es indispensable para comprender las prácticas de establecimiento de iglesias de Pablo y su distintiva enseñanza sobre el liderazgo, incluyendo dos de los más importantes textos sobre el tema (Hechos 14:23 y 20:17-38).

Lo que es profundamente significativo en el estudio del liderazgo bíblico es la información histórica que Lucas registra sobre el método de Pablo de organizar las iglesias. El designó ancianos en cada iglesia (Hechos 14:23). Pablo sabía que cada iglesia local necesitaba alguna estructura de gobierno propio. Dios no descuida la necesidad humana básica de liderazgo. Ninguna sociedad puede funcionar sin liderazgo y estructura, y la iglesia cristiana local no es la excepción. Por eso Pablo nombró un cuerpo de ancianos para cada iglesia. Pablo pudo haber nombrado a una persona como "autoridad principal" de la iglesia local, como era el caso en todas las sinagogas judías, pero no lo hizo. En lugar de eso, escogió el liderazgo de ancianos porque se adecuaba mejor a la naturaleza de la iglesia cristiana.

¿Qué más revela el libro de los Hechos sobre el papel de los ancianos a lo largo de su libro histórico? Reciben y administran el dinero (11:30). Juzgan las cuestiones doctrinales (15:1-35). Proveen consejo y resuelven conflictos (21:18-25). Mantienen una vigilancia constante sobre el rebaño como pastores y sobreveedores (20:28). Protegen al rebaño de los falsos maestros (20:29-30). Finalmente, trabajan arduamente para ayudar al necesitado (20:33-35).

De acuerdo a Pablo, el propósito del trabajo de los ancianos bíblicos es "pastorear la iglesia de Dios." La imagen del pastor combina las ideas de autoridad y de liderazgo con la abnegación, la ternura, la sabiduría, el trabajo arduo, el amoroso cuidado y la vigilancia constante. El pastoreo requiere largas horas de trabajo y completa atención; el pastor debe estar siempre con las ovejas. Requiere conocimiento de las ovejas, buenas aptitudes para la conducción y coraje frente al peligro. Lo más importante es que requiere amor por las ovejas. "Pastorear" significa gobernar la iglesia de Dios, proveer liderazgo y dirección a la iglesia, enseñar y corregir en base a la Palabra de Dios, y proveer protección de todos los peligros que amenazan la vida de la iglesia.

1. ¿Qué pasa con el correr del tiempo a los grupos de personas que se reúnen sin ninguna estructura o liderazgo?

2. ¿Por qué piensa que Pablo nombró ancianos en cada iglesia en lugar de "una autoridad principal" como era el caso en todas las sinagogas judías?

3. ¿Qué calificaciones podría considerar necesarias para cada uno de las siguientes responsabilidades que se mencionan en el libro de los Hechos?

- Reciben y administran dinero (11:30).
- Juzgan las cuestiones doctrinales (15:1-35).
- Proveen consejo y resuelven conflictos (21:18-25).
- Mantienen vigilancia constante sobre el rebaño como sobreveedores o pastores (20:28)
- Protegen al rebaño de los falsos maestros (20:29-30).
- Trabajan arduamente y ayudan asistiendo al necesitado (20:33-35).

4. ¿Por qué los pastores necesitan autoridad?

5. Provea varios ejemplos de la vida real de sus ancianos cumpliendo con las siguientes responsabilidades:

- Permaneciendo constantemente en vigilancia.
- Proveyendo amor y cuidado.
- Permaneciendo siempre con las ovejas.
- Obteniendo conocimiento de las ovejas.
- Exhibiendo habildad en la administración.
- Mostrando valor frente al peligro

14

El liderazgo de ancianos en las cartas de Pablo a las iglesias

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 167-181).

Pablo no utiliza el término anciano en ninguna de sus nueve cartas a las iglesias. ¿Significa esto que no habían ancianos en esas iglesias? No. El los menciona en el comienzo de su carta a los Filipenses, donde usa el título alternativo de sobreveedores. El uso de "sobreveedores y diáconos" en este saludo, indica un reconocimiento generalmente aceptado de designaciones oficiales para las posiciones de liderazgo en la iglesia.

La aparente falta de Pablo de mencionar específicamente a los ancianos en sus cartas a las iglesias, se puede explicar por su profunda comprensión del pueblo del nuevo pacto de Dios. Como todos los miembros de la congregación local son santos, sacerdotes y ministros dotados de poder por el Espíritu, todos son responsables de la vida de la comunidad. Por eso, la práctica acostumbrada de Pablo era dirigirse a toda la comunidad de los santos cuando escribía cartas a las congregaciones locales.

Aunque los ancianos no son mencionados directamente por nombre en muchas de esas cartas, aun así podemos obtener importante información pertinente al tema del liderazgo bíblico de ancianos de los pasajes claves que se refieren al tema. Por ejemplo: la exhortación de Pablo en 1 Tesalonicenses 5:12-13 con toda seguridad se aplica a los ancianos, o en el caso de una nueva iglesia, a los ancianos en potencia. Los Tesalonicenses fueron exhortados a reconocer y ofrecer ayuda a los líderes de la iglesia, a tenerlos en alta estima en "*agape*" amor para quienes "trabajaban diligentemente entre ellos". La palabra *"trabajar"* es un término usado para describir el trabajo esforzado y arduo que produce el cansancio y la fatiga. Revela un aspecto importante del liderazgo: el trabajo arduo. Cuidar del bienestar espiritual de la gente es un trabajo emocionalmente agotador, consumidor de tiempo, y con frecuencia desalentador y deprimente. Requiere mucha dedicación personal y sacrificio. La frase preposicional "entre ustedes", muestra que la labor es a favor de la congregación local, no un empleo personal. Estos hermanos trabajan arduamente en la iglesia. De modo que el liderazgo bíblico no es una junta de iglesia que sesiona dos o tres horas por mes, sino un cuerpo pastoral que trabaja arduamente.

Un trabajo así es virtualmente imposible de llevar a cabo sin la ayuda de aquellos que están siendo servidos. Por eso es que Pablo exhorta a toda la congregación a reconocer y estimar en amor a quienes trabajan arduamente dirigiendo y amonestando la iglesia. Además, su súplica se dirige a todos los miembros de la iglesia, líderes y congregación, a trabajar por la paz. Olvidamos con demasiada facilidad esta instrucción divina cuando enfrentamos presiones, ofensas, o conflictos en la vida.

1. Si tuviera que estimar quien está haciendo la mayor parte de "el trabajo del ministerio" en su iglesia, ¿Cómo dividiría la cantidad total entre estos cuatro grupos? Dé un porcentaje para cada uno.

- -------% Personal pastoral
- -------% Ancianos
- -------% Diáconos
- -------% Congregación

2. ¿Cuáles son algunos ejemplos de las personas en su iglesia que están tomando responsabilidades para el crecimiento saludable y la vida de su comunidad?

3. ¿En qué punto un problema trasciende el dominio de "santos, sacerdotes y ministros autorizados por el espíritu" y requiere que los ancianos se involucren activamente.

4. ¿Cómo es un el liderazgo impedido a cumplir su función cuando no es estimado por la congregación?

5. ¿Qué diferencia hay entre pedir reconocimiento y estimación o tratar de obtener honor y prominencia? ¿Cómo puede explicar cuál es cuál?

6. ¿Cómo puedo demostrar amor a un anciano? Dé uno o dos ejemplos.

7. ¿Cómo podrá el promedio general de la congregación conocer cuán arduo es el trabajo que están realizando sus ancianos?

15

El liderazgo de ancianos en Primera Timoteo

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 187-191).

Primera Timoteo es una de las cartas del Nuevo Testamento más relevante para entender la misión, organización y vida de la iglesia local. Esta carta inspirada por el Espíritu, confronta temas sumamente contemporáneos como los siguientes:

- Requisitos para los líderes de la iglesia (3:1-13).
- Disciplinando a los líderes de la iglesia (5:19-25).
- Mujeres en el liderazgo (2:9-15).
- La aptitud espiritual de un líder de iglesia (1:18, 19; 4:6-16).
- El ministerio de enseñanza de la iglesia (4:14; 5:17, 18).
- El cuidado de los miembros pobres y mayores de la congregación (5:1-6:2; 6:18, 19).
- La confrontación de los falsos maestros y cultos (1:3-11, 18-20; 4:1-5; 6:3-6).
- El ministerio de oración de la iglesia (2:1-8).
- Los temas relacionados con la riqueza y el materialismo (6:5-19).
- La proclamación y protección del evangelio (3:7, 15, 16).

Además, Primera Timoteo es la carta más importante del Nuevo Testamento para el estudio del liderazgo bíblico de ancianos. Contiene enseñanza más directa, detallada y sistemática sobre el liderazgo de ancianos que cualquier otra carta del Nuevo Testamento. Si queremos comprender plenamente las enseñanzas de esta carta, primero debemos entender la situación desordenada de la iglesia de Efeso que motivó a Pablo a escribir esta carta.

La iglesia de Efeso había caído en el implacable control de los falsos maestros. Se estaban enseñando doctrinas destructivas sin sentido que perturbaban completamente la vida interior de la iglesia. Los cristianos estaban obrando sin amor unos con otros. Probablemente hombres no calificados se habían convertido en ancianos, cayendo en pecado. Pero lo peor de todo, el mensaje del evangelio y su reputación en la comunidad de no creyentes estaba seriamente amenazado. La iglesia necesitaba urgentemente una disciplina correctiva.

Al igual que en cualquier familia exitosa, pero especialmente en la de Dios, se requiere una estructura adecuada, una conducta responsable, disci-

plina y amor. Una administración desordenada y disfuncional, arruina la vida de los miembros de la casa y es una ofensa a la comunidad. La casa de Dios debería enriquecer y proteger a sus miembros y ser un testimonio que invite al mundo incrédulo a la verdad del evangelio. En consecuencia, es inaceptable que la iglesia local esté dominada por herejías y falsos maestros. Una iglesia así presenta un testimonio desacreditado y en bancarrota a un mundo que necesita la verdad de Cristo.

1. Si su iglesia estuviera siendo perjudicada por un error doctrinal muy serio, por ejemplo si un grupo similar verbalmente está desafiando la autoridad de las Escrituras o la deidad de Cristo, ¿qué pasos tomarían los ancianos para corregir el problema?

2. ¿Qué procedimientos seguiría si un anciano fuera descubierto que está viviendo en pecado?

3. ¿Cómo podría saber si su iglesia está causando una mala reputación en su comunidad desprestigiando el mensaje del evangelio?

4. ¿Cuáles de los siguientes temas han tenido sus ancianos que tratar y abordar en el transcurso de los últimos años y cómo hicieron para resolverlos?

- Disciplinando a líderes de la iglesia.
- Mujeres en el liderazgo.
- El cuidado de los miembros pobres y los ancianos.
- La confrontación con los falsos maestros y cultos.
- Temas relacionados con la riqueza y el materialismo.
- La aptitud espiritual de un líder de la iglesia.
- El ministerio de oración y evangelismo de la iglesia.

5. Describa el testimonio que su iglesia tiene en su comunidad.

6. ¿Qué pueden hacer sus ancianos para influenciar y mejorar este testimonio?

7. Digamos que existen divisiones y parcialidades en su iglesia, ¿Qué pueden hacer sus ancianos para educar y cultivar una enseñanza de amor, humildad y perdón entre las partes opuestas?

16

El liderazgo de ancianos en la carta de Pablo a Tito

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 233-246).

Tito era uno de los colaboradores más dotados que Pablo tenía. Al igual que Timoteo, asistía a Pablo en su misión apostólica de proclamar el evangelio y afirmar las iglesias. Poco después de la liberación de Pablo de la prisión en Roma, Pablo y Tito visitaron la isla de Creta. Cuando Pablo partió de Creta, dejó a Tito allí para que terminara de organizar y enseñar a las iglesias.

Poco después de su partida de Creta, Pablo escribió a Tito para reafirmar sus instrucciones verbales en una forma escrita y oficial. Esta carta, lo mismo que sus otras cartas, formaban una parte significativa de la obra y la estrategia misionera de Pablo. La carta también estaba destinada a proveer instrucción y directivas continuas y permanentes para las iglesias incluso después que Tito se hubiera ido. Después de su introducción formal para afirmar su apostolado y sus propósitos (Tito 1:1-4), Pablo recuerda a Tito que debe encargarse de los asuntos pendientes hasta terminarlos. Las iglesias de Creta carecen de orden y de una adecuada estructura organizacional, por eso Tito debe "corregir" lo que es deficiente en esas iglesias: "Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieseis ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé" (Tito 1:5).

¿Cuáles fueron exactamente las instrucciones de Pablo para el nombramiento de los ancianos? Nuestra traducción dice: "Expresamente a cualquier hombre que fuere irreprensible". Al igual que en 1 Timoteo 3:1-7, los requisitos apostólicos son la base del nombramiento y designación de los ancianos. Estos requisitos representan las leyes y normas fijadas por Dios que ningún hombre ni organización tiene derecho a modificar. Los ancianos cristianos deben ser calificados de acuerdo con los criterios de Dios.

Aunque las calificaciones mencionadas en Tito son similares a aquellas que están en 1 Timoteo, el punto más significativo de este último requisito se aclara en los versículos 10-16: "Porque hay aun muchos contumaces, habladores de vanidades y engañadores, mayormente los de la circuncisión, a los cuales es preciso tapar la boca; que trastornan casas enteras, enseñando por ganancia deshonesta lo que no conviene" (Tito 1:10,11). En un ambiente tan amenazador, la principal necesidad de las iglesias era tener ancianos pastores que mantuvieran una firme lealtad y fidelidad a la Palabra de Dios y que tuvieran la capacidad y habilidad para exhortar, enseñar y convencer. Sin el nombramiento de ancianos calificados, las iglesias de Creta estaban destinadas a seguir débiles y desordenadas. Sin embargo, con el esfuerzo de Tito en nombrar ancianos calificados, tendría todos los motivos para creer y confiar que las iglesias prosperarían a pesar de los peligros que las rodeaban.

1. ¿Por qué el nombramiento de ancianos está a la cabeza de la lista para poner orden en la iglesia de Creta?

2. ¿Cómo podría Tito conocer cuáles eran los hombre calificados para ser ancianos en cada iglesia?

3. ¿Qué significa ser un "retenedor de la palabra fiel"? (Tito 1:9).

4. ¿Cómo puede evaluar quién es o no es un fiel retenedor de la Palabra antes de convertirse en anciano?

5. Dé varios ejemplos de los ancianos cumpliendo las siguientes responsabilidades en su iglesia:

- Exhortando.
- Reprendiendo.
- "Corrigiendo" lo que es deficiente.

6. ¿Cómo trataría con un miembro de la iglesia que profesa conocer a Dios pero con sus hechos lo niega (Tito 1:16)?

7. Considere las siguientes acusaciones que Pablo hizo contra los falsos maestros (Tito 1:10,11). ¿Qué podría agregar a esta lista basándose en sus experiencias en la protección del rebaño?

- Hombres abominables y rebeldes.
- Habladores de vanidades y engañadores.
- Perturbadores de familias enteras.
- Enseñando por el deseo de ganancia deshonesta.
-
-

17

Las instrucciones de Pedro a los ancianos en Asia

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 252-256).

En Hechos 20:28, Pablo les recuerda a los ancianos de Efeso que el Espíritu Santo los puso sobre el rebaño como "sobreveedores" o pastores para "apacentar la iglesia de Dios". Pedro también agrega "cuidando de ella", y que los ancianos deben servir con el espíritu adecuado ya que Dios está en gran manera interesado por los motivos, las actitudes y los métodos de quienes conducen a su pueblo. Pedro describe cuidadosamente la forma en que deben servir los ancianos (1 Pedro 5:2,3).

No por fuerza, sino voluntariamente. Dios no quiere pastores renuentes, que no estén dispuestos para cuidar de su rebaño. Si un hombre sirve como anciano porque se siente presionado a servir, o porque está atrapado por las circunstancias, o porque no hay nadie más que pueda hacer el trabajo, está sirviendo "por fuerza". Quienes cuidan la iglesia "voluntariamente" lo hacen porque han elegido libremente ser servidores. Como alguien dijo una vez: "Un voluntario vale más que dos hombres forzados".

No por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto. Pedro luego trata sobre aquellos cuyas actitudes de trabajo están caracterizadas por el deber mínimo, interés personal y ganancia personal. El espíritu correcto con que debemos pastorear el rebaño de Dios es: "con ánimo pronto", lo que significa "prontamente", "afanosamente", y "con entusiasmo". Los ancianos dispuestos se sienten llamados a cuidar de las ovejas. Las ovejas son su vida, su principal preocupación. Por eso, no les preocupa el sacrificio personal que hacen. Así como Pablo, ellos aman pastorear el pueblo de Dios.

No como líderes autocráticos, sino siendo ejemplos. El tercer motivo indigno para un anciano es mucho más sutil y generalizado que el de la codicia. Este motivo es el abuso de autoridad, el deseo de poder y control sobre otros. No hay lugar para líderes señoriales dominantes en una familia que debe ser caracterizada por el amor mutuo, la hermandad, la sumisión y la humildad (1 Pedro 1:22; 2:13,14, 18; 3:1, 8; 4:8; 5:5, 14). La cláusula "los que están a vuestro cuidado", reafirma y fortalece el concepto de que las personas no son posesión de los ancianos. Ellos le pertenecen a Dios. En contraste con enseñorearse sobre otros, los ancianos deben ser ejemplos o modelos de una vida santa. El principal estilo de liderazgo es el modelo de Cristo.

1. ¿Qué debe hacer un hombre que está calificado para ser un anciano y habiendo una gran necesidad, él prefiere no servir?

2. ¿Cómo puede el liderazgo crear una visión para motivar e inspirar a tales hombres para que ansiosamente deseen servir?

3. Tomando en cuenta la idea anterior ¿cómo podrían los ancianos en su iglesia fomentar una cultura que produzca docenas de hombres que deseen ansiosamente y con entusiasmo servir como ancianos?

4. ¿Qué impulsa a los hombres a que piensen en hacer un mínimo de su deber, en su propia comodidad y en ganancias personales?

5. Explique ¿cómo su liderazgo podría responder si uno de los miembros está demostrando constantemente actitudes de trabajo mínimo, interés propio y ganancia personal?

6. Describa varias señales de advertencia en las que un anciano podría estar desarrollando un interés indigno en autoridad y control.

7. Ya que las personas "asignadas a nuestro cargo" como ancianos, realmente pertenecen a Dios, necesitamos entender con claridad cuáles son los intereses de Dios para su pueblo. ¿Cómo podría describir sus intereses por las personas de su iglesia?

8. Si tiene que enseñar una clase sobre las cinco características del estilo de liderazgo de Jesús, ¿Cuáles de las cinco características ¿seleccionaría? ¿Cuáles ancianos podría usar como un ejemplo personal?

18

El liderazgo de ancianos en el libro de Santiago

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 262-270).

Algunos cristianos no llaman a los ancianos cuando están gravemente enfermos porque dudan del poder de Dios para sanar las enfermedades. Otros pueden estar abrigando pecados y están en rebelión contra Dios. Sin embargo, la principal razón por la que las personas no llaman a los ancianos de la iglesia cuando están enfermos, es que nunca se les ha enseñado a hacerlo. Ellos nunca han visto que se haga esto.

Santiago especifica que los enfermos "llamen a los ancianos de la iglesia". El claramente supone que todas las congregaciones tienen un cuerpo oficial y reconocido de ancianos. Los ancianos de la iglesia deben ser llamados a reunirse al lado de la cama del enfermo no por ser particularmente dotados con el poder de la sanación, sino porque son los representantes oficiales de la iglesia cuya tarea es pastorear el rebaño. Visitar a los enfermos y orar por su sanidad son responsabilidades fundamentales de la tarea pastoral. Por ejemplo, Ezequiel denuncia a los pastores de Israel porque se niegan insensiblemente a cuidar de los enfermos: "No fortalecisteis las débiles, ni curasteis la enferma; no vendasteis la perniquebrada" (Ezequiel 34:4; comparar Zacarías 11:6). Todo pastor compasivo y experimentado sabe que cuidar de la gente enferma es una fase particularmente significativa e íntima de la tarea pastoral.

La oración de fe es una oración inspirada por una confianza sincera y firme en Dios (Mateo 21:21,22; 17:20). Verdaderamente, la oración misma es una expresión de profunda fe en Dios. Los ancianos que no oran, de mentalidad mundana y espiritualmente impotentes, no pueden ofrecer ese tipo de oración (Santiago 1:5-8; 4:3). Entonces esto pone una solemne responsabilidad sobre los ancianos, para que sean hombres esencialmente de oración y de fe viva.

Santiago concientemente está recalcando de que en algunos casos el pecado puede ser la causa fundamental de la enfermedad física (Santiago 5:12). Así que al visitar a los enfermos, los ancianos también deben estar conscientes de la posibilidad de que el pecado pueda ser la causa de la enfermedad. Una persona que está dispuesta a llamar a los ancianos de la iglesia está más inclinada a confesar el pecado y a recibir la sanidad física y espiritual total. Suponiendo que se haya hecho una confesión sincera y genuina, Santiago promete que los pecados de la persona enferma serán perdonados. De modo que los ancianos que visiten tendrán que tratar con algo que va mucho más allá de la enfermedad. La visita puede convertirse en una oportunidad de consejo espiritual, confesión, estímulo o restauración.

1. ¿Llaman habitualmente a los ancianos las personas de su iglesia cuando están gravemente enfermos? Si la respuesta es negativa, ¿Por qué no lo hacen?

2. Describa dos experiencias de sus ancianos en las que han tenido que orar por un enfermo. Esté seguro de mencionar qué efecto tuvo esa visita en ambos, el enfermo y los ancianos.

3. Ezequiel denuncia a los pastores de Israel por no ser fieles a las siguientes obligaciones del pastoreo. ¿Qué opinión tienen los ancianos de su iglesia con respecto a cumplir las siguientes responsabilidades? (use explicaciones prácticas y diarias):

- A los débiles y enfermos no han fortalecido.
- A los enfermos no han curado.
- A los fracturados no han vendado.

4. Describa su opinión sobre la sanidad desde el punto de vista como está representada en Santiago 5:13-18.

5. Digamos que los miembros de su iglesia regularmente empiezan a llamar a los ancianos para visitar los hogares y a orar por los enfermos. ¿Cómo podría cambiar ésto la naturaleza de su trabajo como anciano?

6. Si ha determinado que su fe como un líder no ha sido vivida y practicada como debería ser, ¿Cómo podría remediar esta situación?

7. Describa un caso donde algún pecado sin confesar fue la causa esencial de enfermedad para alguien en su iglesia.

8. ¿Cómo podría determinar durante una visita de oración que el problema de una persona fue el pecado en vez de una simple enfermedad? ¿Qué podría decir? Sea lo más específico posible.

19

El liderazgo de ancianos en el libro a los Hebreos

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 276-280).

Es tremendamente importante que los cristianos comprendan la voluntad de Dios en relación a la sujeción y la obediencia a sus guías espirituales. Más que ningún otro pasaje del Nuevo Testamento, Hebreos 13:17 dirige la palabra sobre la responsabilidad de obedecer a los pastores de la iglesia. Al usar dos verbos en forma imperativa: "obedeced" y "sujetaos", el autor inspirado intensifica su exhortación. Los cristianos deben responder a sus líderes, sujetarse a su autoridad, y subordinarse a ellos incluso cuando tengan una opinión diferente.

La sujeción a la autoridad es necesaria para el adecuado ordenamiento de la sociedad, y la iglesia de Dios no es la excepción. La eficacia de cualquier cuerpo de líderes de iglesia se ve directamente afectada por la respuesta del pueblo que dirigen. Las personas que son obstinadas, rebeldes e insumisas son difíciles en aprender e incapaces de cambiar para su propio bien. Cuando el pueblo de Dios actúa en forma independiente y terca, hay poco crecimiento, paz o gozo en el ministerio de la iglesia local. Sólo cuando los creyentes se someten adecuadamente a sus líderes espirituales, la iglesia local tiene la posibilidad de crecer en la familia de Dios gozosa y amante como es su propósito.

Sabiendo que la sumisión a la autoridad con frecuencia produce resistencia o resentimiento, incluso de parte de los hijos de Dios, el autor refuerza su exhortación agregando razones importantes para la sujeción y la obediencia. Los líderes espirituales merecen obediencia porque "ellos velan por vuestras almas". El verbo "velar", significa literalmente mantenerse despierto para vigilar, proteger y cuidar a las personas. Al igual que los antiguos centinelas de la ciudad o pastores de un rebaño, los líderes espirituales deben estar siempre sumamente alertas, ser cuidadosos y diligentes. Vigilar exige un esfuerzo inagotable, autodisciplina y una preocupación desinteresada por la seguridad de los demás.

Los líderes espirituales no solamente merecen ser obedecidos porque velan por el pueblo de Dios, sino que su gran responsabilidad requiere un examen más riguroso y un grado de confiabilidad ante Dios. La Biblia dice que los maestros recibirán un juicio más severo por causa de su influencia y responsabilidad (Santiago 3:1). Como las posiciones de enseñanza y liderazgo requieren mayor responsabilidad y confiabilidad, un hombre prudente nunca se apresurará hacia el liderazgo. Más aún, cuando el pueblo de Dios comprenda que sus líderes deben rendir cuenta a Dios, estará más dispuesto a obedecer y a sujetarse a ellos.

1. ¿En su iglesia, las personas “obedecen’ y “se someten” a los ancianos, o las decisiones e instrucciones son a menudo opuestas y desafiadas ?

2. Describa una situación donde la obediencia y la sujeción a un líder podría haber sido sumamente probada, o relate una experiencia que usted haya tenido con esto.

3. ¿Cómo manejan sus ancianos las marcadas diferencias de opinión entre el liderazgo y la congregación?

4. Digamos que sus ancianos anunciaron una decisión difícil sobre algo concerniente a la iglesia entera. Para su sorpresa, un grupo pequeño rehúsa a someterse. ¿Qué deben hacer los ancianos?

5. Describa el patrón que sus ancianos han establecido para someterse uno al otro en humildad y amor fraternal. ¿Qué problemas han probado esa conducta fraternal en los dos últimos años?

6. ¿Cómo puede evaluar su desempeño en el cumplimiento de “mantener vigilancia” sobre las almas de su iglesia?

7. Dado que las personas de nuestro tiempo se caracterizan por la privacidad y la independencia, ¿Cómo podría medir el interés de su congregación en tener a alguien que mantenga vigilancia sobre sus almas?

8. Describa una experiencia donde su “mayor responsabilidad” siendo un anciano influenció su conducta como persona.

20

La designación de los ancianos

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 285-297).

Otro aspecto que frecuentemente es malentendido y descuidado en el liderazgo bíblico, se relaciona con el proceso de designación de los ancianos pastores. Es en este aspecto donde muchas iglesias fracasan, con el triste resultado de que se nombran hombres inadecuados sin las calificaciones necesarias para ser ancianos pastores, y que a la vez, nunca se desarrollan ni reconocen apropiadamente a los hombres que están bien calificados. Para entender lo que implica el proceso bíblico en el nombramiento de los ancianos, debemos considerar los elementos principales del proceso:

Dirección: Es de importancia vital que en los asuntos de seleccionar, examinar, aprobar y establecer a los futuros ancianos, los sobreveedores deben dirigir todo el proceso. Un buen grupo de líderes estará orando y buscando a los hombres capaces para unirse a ellos, y entrenando a hombres conscientemente para el futuro liderazgo.

El deseo personal: El punto de partida del liderazgo es un deseo dado por el Espíritu de pastorear al pueblo de Dios y demostrado por la acción. Un hombre que desee ser anciano pastor con una motivación producida por el Espíritu para trabajar en el liderazgo, dedicará mucho tiempo a la reflexión y se esforzará por cuidar de las personas y estudiar las Escrituras. Un deseo para el liderazgo dado por el Espíritu se manifiesta siempre por el sacrificio de un servicio abnegado y solícito, y amor por la Palabra de Dios.

Los requisitos morales y espirituales: El Nuevo Testamento es categóricamente positivo al enseñar que solamente los hombres que sean moral y espiritualmente aptos pueden servir como ancianos. Por la tanto, además del deseo fervoroso de ser anciano pastor, las Escrituras exigen que el candidato para el liderazgo de ancianos cumpla con ciertas calificaciones objetivas.

Selección y examen: La elección efectiva de los ancianos la puede realizar la congregación, especialmente en el caso de una iglesia nueva (Hechos 6:3), o la pueden realizar los ancianos en función, o una combinación de ambos. Estrechamente relacionado con la selección de los posibles ancianos está el examen de su condición moral y espiritual para el oficio. Los ancianos y la congregación deberán preguntar e investigar sobre sus creencias doctrinales, dones personales, su interés en el ministerio, su grupo familiar, su integridad moral, su disponibilidad de tiempo, su conocimiento de la Biblia y su habilidad para dirigir la iglesia.

Instalación: Después del proceso de examen y aprobación final de los ancianos, el candidato deberá ser instalado públicamente en el oficio. El establecimiento formal de un anciano ante la congregación, será una señal

del inicio de su ministerio y le comunica al nuevo anciano la aprobación, la bendición, las oraciones, el reconocimiento y la comunión de la iglesia.

Oración: Todos los procedimientos relacionados con esta importante decisión deben estar inmersos en una paciente y perseverante oración. La iglesia y sus líderes deben orar pidiendo visión espiritual, guía y un juicio imparcial. Deben desear la voluntad y la elección de Dios.

1. Describa el proceso que usa para descubrir y desarrollar los nuevos candidatos para el liderazgo.

2. ¿Qué forma de comprobación y balance considera que son necesarios para mantener "irreprensible" el proceso de selección del liderazgo bíblico de ancianos?

3. ¿Qué oportunidades existen en su iglesia para que hombres que desean ser ancianos o están aprendiendo a serlo puedan servir?

4. ¿Cómo piensa que los creyentes en Hechos 6 supieron a quién seleccionar como diácono?

5. Describa el proceso que se usa en su iglesia para asegurar que todos los miembros de su congregación conozcan y entiendan sus creencias doctrinales.

6. ¿Qué método usan en su iglesia para descubrir, desarrollar o someter a consideración el uso de los talentos espirituales de cada una de las personas?

7. ¿Conocen y ejercitan todos los ancianos sus dones espirituales mientras llevan a cabo sus responsabilidades del liderazgo?

8. Es común que personas inadecuadas sin las calificaciones necesarias para el liderazgo sean nominadas. ¿Qué deberían hacer los ancianos si la congregación fuertemente recomienda a uno o más hombres sin las calificaciones para el servicio?

21

Los ancianos y la congregación

(Lectura adicional: *"Liderazgo Bíblico de Ancianos"*, páginas 299-301).

Para la congregación cristiana local que desee seguir el modelo de la iglesia del Nuevo Testamento, Jesucristo es el Pastor Principal, las Escrituras son la guía fundamental y suficiente y los ancianos son los pastores auxiliares de Cristo. Utilizando una figura diferente pero en un lenguaje figurado compatible, Pablo se refiere a los ancianos como a "los administradores de Dios" (Tito 1:7). Según este modelo, la autoridad para gobernar y enseñar en la iglesia local reside en los ancianos, los pastores auxiliares de Cristo, los administradores de la casa de Dios.

Sin embargo, los ancianos no constituyen una oligarquía de gobierno. Ellos no pueden hacer ni decir cualquier cosa que quieran. La iglesia no les pertenece a ellos; la iglesia es de Cristo y el rebaño es de Dios. No hay gobernantes sentados más arriba ni súbditos de pie más abajo. Todos son igualmente hermanos y hermanas en la familia de la iglesia, aunque algunos funcionen como pastores puestos por el Espíritu para dirigir y proteger con autoridad a la familia de la iglesia.

Puesto que los ancianos llevan la responsabilidad en el cuidado espiritual de toda la congregación, las Escrituras enseñan que la congregación debe tener en gran estima, amor y respeto a sus ancianos pastores (1 Tesalonicenses 5:12; 1 Timoteo 5:17), y deben obedecer y sujetarse a sus líderes espirituales (Hebreos 13:17; compararlo con Santiago 5:5). El requerimiento de sujetarnos, sin embargo, no significa ni implica una sumisión ciega ni insensata. Tampoco sugiere que los ancianos están por encima de todo cuestionamiento o son inmunes a la disciplina pública (1 Timoteo 5:19,20). Los ancianos sin ninguna duda, deben dar cuenta responsablemente ante la congregación, y la congregación es responsable de mantener a sus líderes espirituales comprometidos en la fiel adhesión a la verdad de la Palabra. La congregación debe estar involucrada en el examen público y la aprobación de los candidatos a diáconos y ancianos (1 Timoteo 3:10). Todos los miembros deben expresar su voz para estar seguros que todo lo que se hace en la familia de la iglesia está de acuerdo con las Escrituras. De manera que debe existir una relación recíproca entre los ancianos y la congregación.

Por medio del poder del evangelio, en cada hijo redimido de Dios mora el Espíritu Santo, y es hecho heredero con Cristo. Cada uno es dotado con los dones para el ministerio en el cuerpo de Cristo, es constituido sacerdote para Dios, convertido en un santo de Dios, y es un hijo o una hija comprados por sangre. Es por eso que cada miembro tiene una posición en un lugar elevado único en su género y debe compartir las responsabilidades, privilegios, pertenencia, obligaciones y el establecimiento de la iglesia local.

1. La confianza es difícil de obtener en la cultura contemporánea. ¿Qué pueden hacer los ancianos para asociarse con las personas y fortalecer la confianza de una congregación?

2. ¿Qué garantías de seguridad pueden ser desarrolladas para prevenir que se lleve a cabo una enseñanza de jerarquía entre los líderes y los miembros de la iglesia?

3. Dé un ejemplo de una congregación desafiando correctamente al liderazgo, dada en una decisión o una acción.

4. ¿Cómo pueden los ancianos motivar a su rebaño a "compartir las responsabilidades, privilegios, pertenencia, obligaciones y el establecimiento de la iglesia local"?

5. Muchas iglesias tienen prácticas de "reuniones abiertas" con respecto a las reuniones de los ancianos. Cualquiera puede asistir y las actas están disponibles para que la congregación entera las revise y dé sus opiniones.¿Apoya usted totalmente esa política? ¿Por qué sí o por qué no?

6. Muchas personas han tenido por lo menos una mala experiencia con autoridades de la iglesia. Mencione un caso que usted conoce donde la congregación resultó herida:

- Un abuso de autoridad a la congregación.
- Uno o más líderes poderosos usan inadecuadamente su autoridad.
- Los ancianos ejercen demasiada autoridad, sin dar cuenta de ello.

7. Basado en los escenarios descritos en la pregunta seis, sugiera uno o dos principios que una iglesia podría usar para establecer un balance saludable de autoridad y responsabilidad entre su congregación y su liderazgo.